



Budget 2025 - fire udfordringer

Odder Kommune

Totalrapport

Antal besvarelser: 203

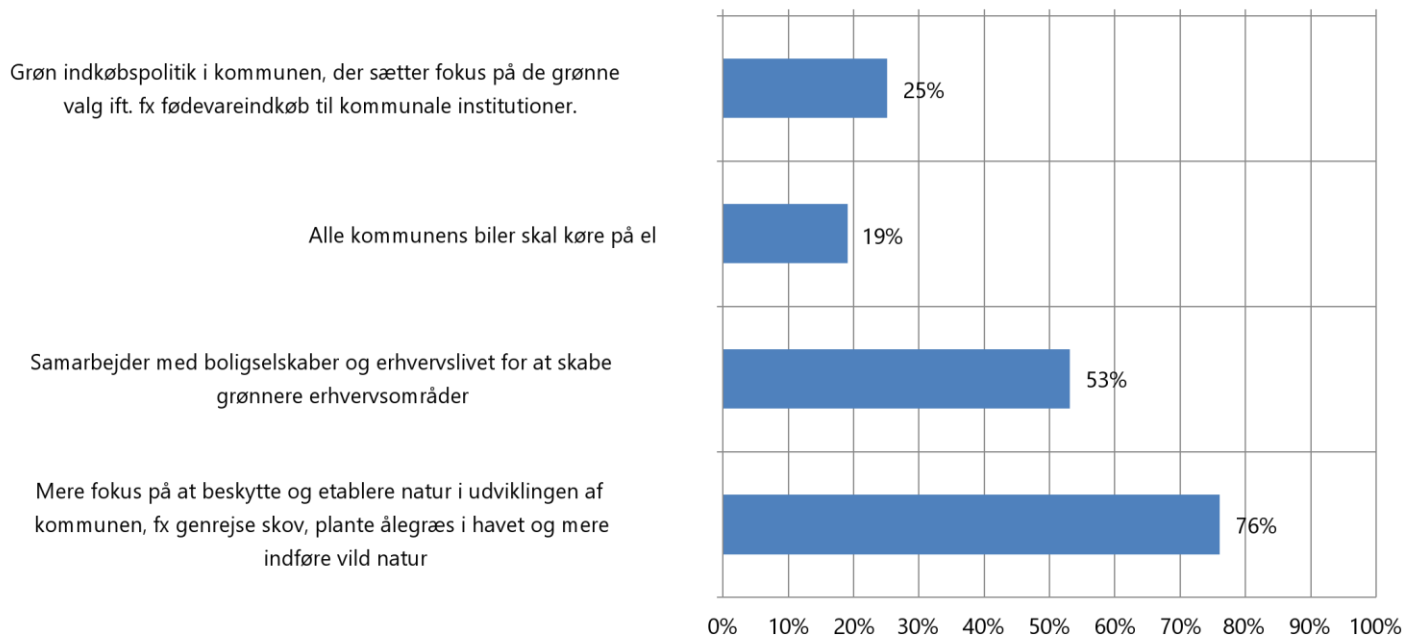


Denne rapport indeholder besvarelser for 203 respondenter
Spørgeskemaet blev gennemført i perioden 12-08-2024 - 25-08-2024.
Rapporten blev udarbejdet den 26-08-2024 08:10:28.

KLIMA

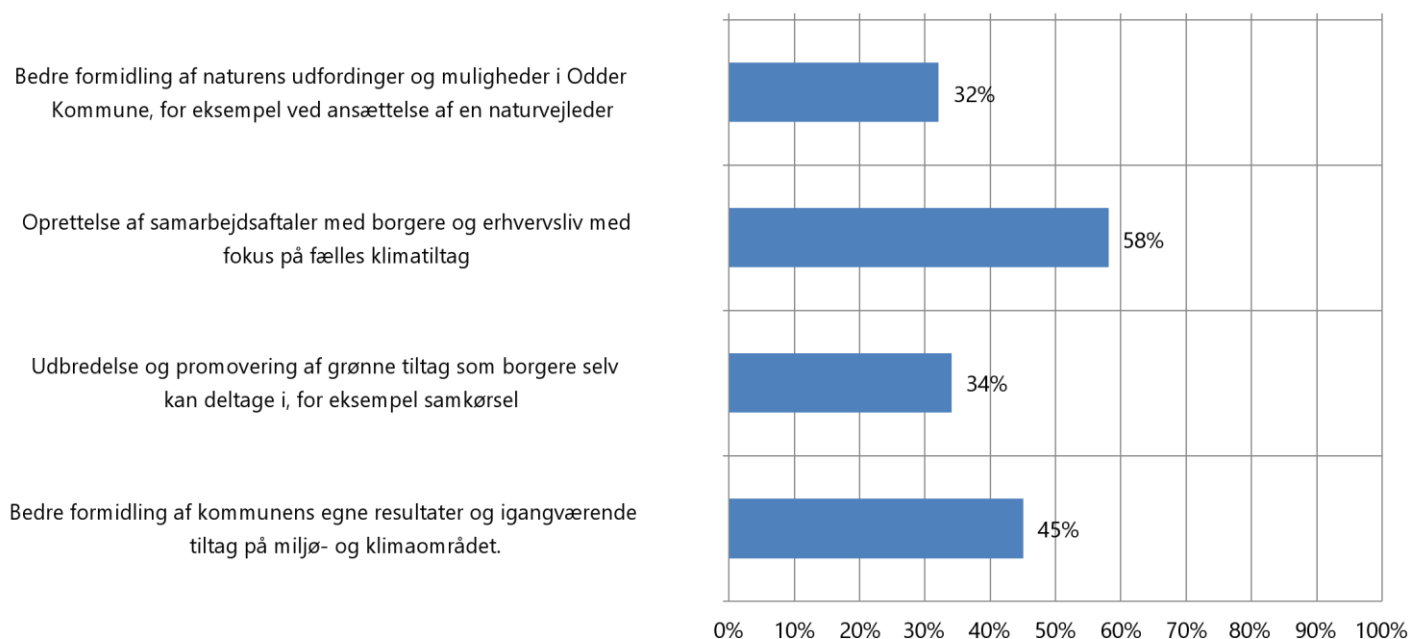
3 Hvilke initiativer mener du, Odder Kommune skal prioritere for at reducere CO2-udledningen og fremme grøn omstilling i de kommende år?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag:



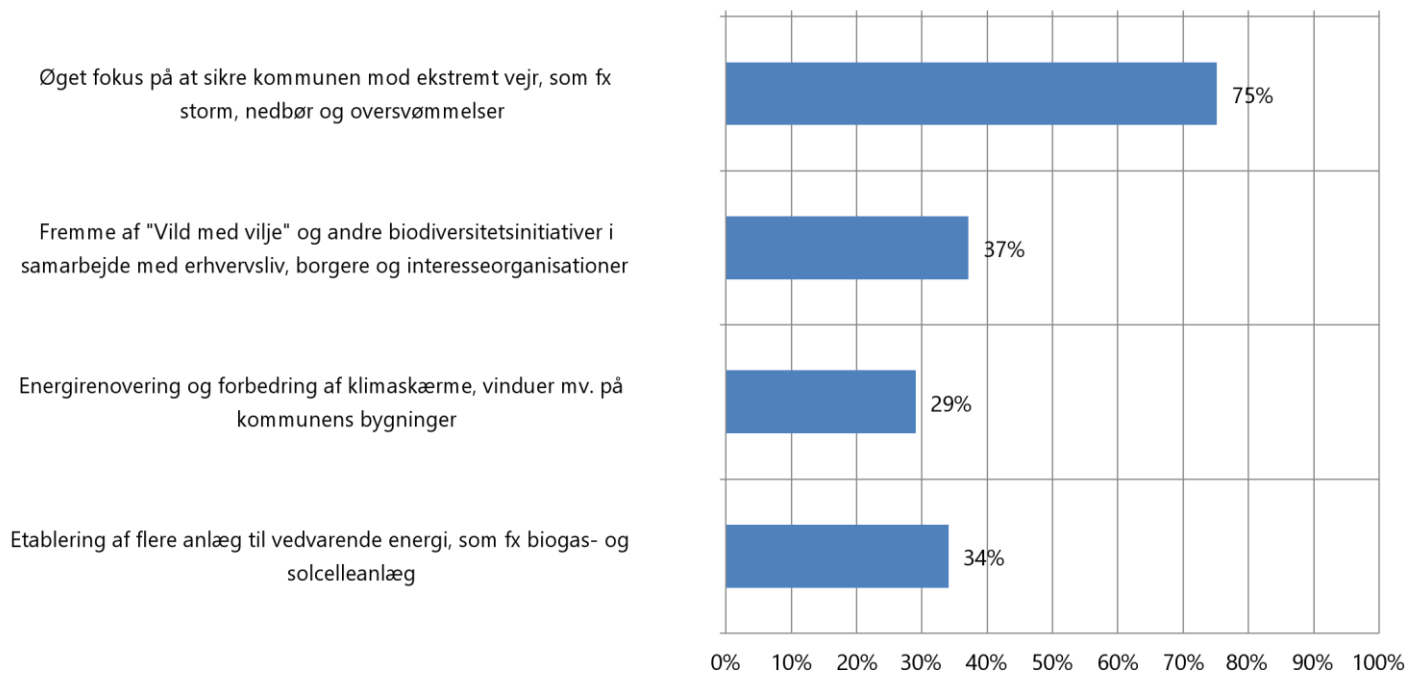
4 Hvordan synes du, Odder Kommune bedst kan involvere og mobilisere borgerne i arbejdet med klimatilpasning og grøn omstilling?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag:



5 Hvad mener du, Odder Kommune skal have fokus på ift. klimasikring og værn mod klimaforandringer?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag:



6 KLIMA

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet klima?

Svar

Prioriter at inddrage kommunens borgere, der har fingeren på pulsen lokalt, og som i modsætning til politikere og embedsmænd ved, hvad der sker ude i virkeligheden, og hvor skoen trykker. Glem alt om at inddrage kloge "konsulenter", der alene har til hensigt at malke kommunens kasse og på ingen måde gør noget godt for klimaet - nærmest tværtimod. Overvej kraftigt, hvad pengene bruges på i stedet for den hidtidige "pisibukserne"-politik. Ved etablering af fx solcelleparker eller biogasanlæg er det ekstremt vigtigt at lytte til borgerne og deres bekymringer ved at blive nabo til det. Det er ikke rimeligt, hvis fx flere anlæg skal ligge den samme lille by til gene. Derimod må sådanne store anlæg fordeles ud i kommunen og placeres længere væk fra landsbyerne.

Øget biodiversitet og grøn omstilling bliver ikke lavet ved at etablere flere store veje eller motorveje/højhastighedstog gennem kommunen.

Lad Odder kommune bevare den dejlige natur vi allerede har.

Solceller på tage af offentlige bygninger og som overdækning på parkeringspladser

Odder Kommune bør arbejde for at sikre, at Kattegat-forbindelsen ikke bygges!

Den vil være en katastrofe for hele Hads Herred i alle henseender - især mht. miljø, klima, støj og forurening.

Dertil kommer de turistmæssige konsekvenser

Sammenhængende skov i kommunen.

Tilgang til natur og fredede fortidsminder i kommunen.

Styrkelse af de økologiske forbindelser som idag fragmenteres af nybyggeri og landbrugsjord. Det vil styrkebiodiversiteten og de rekreative muligheder i kommunen. Dette til fælles bedste for natur og mennesker.

Få solceller på så mange kommunale bygninger som muligt. Og tilbyd borgere der sætter solceller op hjælp til finansiering.

Flere skraldespande i naturen og lærer beboere i kommunen hvordan vi passer på naturen. Fx i skolen.

Bilfri dag et par gange om året. Kunne både være mega sjovt og en god øvelse til at "tvinge" folk til at cykle eller gå.

Områder omdannes til lavlandet søer

Det intensive landbrug arbejder meget i monokulturer, hvilket er skidt for biodiversitet. Hvis der kunne sikres bedre vilkår for differentieret livsvilkår i naturen, ville det være et plus. Tænk evt. genrejsning af markhegn og bevarelse af enge og grøfter.

Klimaet og biodiversiteten bør ikke have høj prioritet, det burde daginstitutioner og skoler. Odder Kommune er ikke en kommune hvor det enkeltes barns behov kan dækkes

Vild med vilje, må gerne være "Vild med velvilje"

Så de vilde miljøer også giver en form for æstetisk livskvalitet for mennesker.

Jeg tænker godt at alle erhvervsdrivende i Odder by som har butikker eller virksomheder der ikke er bemandet hele døgnet, kan slukke lyset og dermed ikke være STORE forbrugere af El og dermed være klimabesparende i stedet.

Få flere kommunale medarbejdere til at cykle på arbejde hvis de bor indenfor bygrænsen eller lige omkring, det vil da spare en helt masse co2 udledning fremfor at tage bilen. Og så er motion sundt. Evt. få det bragt videre ud til byens virksomheder som et godt initiativ og en opfordring.

Flere solceller på de steder som kommunen ejer, både jordstykker og på bygninger, for at blive selvforsynende på sigt, både for miljøets skyld samt for at få priserne ned som kommer kommunens borgere tilgode.

Ja der er mange steder at starte, så det er med at finde vejen igennem, som er mest økonomisk og kan lade sig gøre fra NU af og årene frem som en holdbar løsning.

Stop med at bruge penge på ligegyldige tiltag, som at etablere et nyt torv.

Brug pengene fornuftigt og hvor der kan ses at de bruges fornuftigt.

En idé vil være at samtlige af kommunens bygninger skal have solceller på taget.

Penge til skoler og andre institutioner for børn. Der er alt for mange mangler! Vestermarksskolen trænger i den grad til renovering. Eller i det mindste en god gang rengøring. Klammere skole skal man lede længe efter!

Der skal være mere tid til omsorg og pleje for de ældre. Alt for mange bliver svigtet af systemet. Og ind med noget vågetjeneste. Ingen skal dø alene.

"Vild med vilje" skal begrænses til udvalgte områder og hører ikke hjemme i en indkørsel i feks. Tørvemosen i vestbyen. Det tager overhånd. Skal der være vild med vilje, så tilføj nogle flere blomster og klip græsset

6 KLIMA

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet klima?

Svar

Jeg synes det er fejlagtigt at give byggetilladelse på udsigten i bendixminde, da man inddrager naturskøn natur ved ens gåture. Og desuden er der flere ledige grunde til salg ved ind kørelse af bendixminde.

Rense alle vandløb op og grødskære mere, så der er plads til mere vand.

Solcelle høre ikke til på landbrugs jord, men på tage, især kommunens egne bygninger .

Birketræer er smukke, men høre til i skove og ikke i tæt bebyggelse. De giver allergi, sviner og vokser sig store og skygger.

Plant træer der blomstre og giver frugter til fuglene.

Man skal gøre de ting der er i kommunen mere klimavenlige, og droppe alle tanker om, at bygge flere lejligheder og veje, da naturen må og skal komme i første række. Dermed også sagt drop alle tanker om bro og motorveje osv!

Kan man ikke, som en start, overveje hvorvidt det giver mening at placere/installere solceller på så mange kommunale bygninger som muligt? Derved slipper man for at røre ved grønne områder, der ellers skulle omlægges til solcelleparker. Ikke at jeg er imod det, men man kunne måske starte med tage/tagflader til at starte med.

For at mindske skraldets tilstedeværelse i naturen, så kunne det være rart med lidt flere skraldespande i det offentlige rum, så man lettere har mulighed for at komme af med sit affald.

Billigere offentligt transport i byen. Ja, det tror jeg ikke kræver en længere forklaring.

Ikke give byggetilladelser i de kystnære og oversvømmelsestruede områder.

Køb lokalt, ansæt lokalt, køb dansk, brug lokale håndværkere, butikker og virksomheder.

Jeg savner at blive involveret (eller i det mindste blive holdt opdateret) omkring kommunens plan for klimasikring af Mølleparken. Min ejendom (enden af Bøgevej) bliver oversvømmet mere eller mindre hver gang det regner meget, og jeg vil gerne selv iværksætte klimasikring af min grund - det kræver dog at jeg kender til kommunens planer, så det ikke risikeres, at de 2 projekter 'modarbejder' hinanden. Så jeg ønsker mere borgerinddragelse i klimasikringen. Drømmen er at få forelagt en plan for, hvordan kommunen vil klimasikre mod oversvømmelse op ad mit skel, og at jeg så får mulighed for mod merbetaling af købe yderligere klimasikring - eksempelvis at kommunen står for sikring mod 50-års hændelse, og at jeg så selv kan betale for at få opgraderet til sikring mod 100-års hændelse. Noget i den dur. Men please - langt højere informationsniveau om planerne!

Jeg synes, det er så vigtigt at følge de gode tiltag, som ses andre steder. Især Aarhus kommunes selvstændige forening, der skal drive solcelleanlæg på kommunale bygningers tage. Gør endelig mere af den slags - fx placer solcellerne alle de steder, hvor vi ikke ser dem. På tagene. Et stort hollandsk firma, som også opererer i Norden, kan levere billige og gode solceller, der let monteres på eksisterende tage. Jeg har en barndomsveninde, der arbejder for firmaet (og bor i Holland), som hedder Esdec.

Derudover er det bindende nødvendigt at få lodsejerne med. Jordbesidderne SKAL med. Hvordan må jeres forvaltning løse.

De blomstrende områder og kvashegnene i kommunen er skønne, og vi er mange borgere, der bruger de samme tiltag hjemme. Men 3x3 meter batter ikke meget i forhånd til en lang kant langs vores åer ud til en lodsejers mark.

Kig på, hvor mange ressourcer, kommunen bruger på at slå vejrabatter og græsplæner - og hvornår på året, I gør det.

Er det virkelig nødvendigt?

Odder er naturfattig og biodiversiteten er presset. Hvis vi lader vores vejrabatter, grøftekanter og plæner lidt mere i fred, kan vi hjælpe en smule på det.

Der skal naturligvis tages tilbørligt hensyn til ynglesæsoner for fugle, sommerfugle og bier - dernæst trafikikkerhed.

Biogas ikke en grøn løsningen og ikke CO2 neutral. Det er veldokumenteret. Det er der derfor uheldigt at det sidestilles med fx sol og vind i spørgeskemaet. Det finder jeg faktisk manipulerende.

Jeg går meget ind for formidling, fx en naturvejlederordning, men jeg vil foretrække at pengene til grøn omstilling bruges på konkrete grønne tiltag og løsninger - ikke på formidling og promovning og lign.

I mine øjne er tab af biodiversitet et næsten lige så stort problem som klimaforandringerne og bør behandles med samme alvor og seriøsitet. Skovrejsning med samtidig beskyttelse af drikkevandsområder = en vision om at gøre Odder Kommune til Danmarks første økologiske kommune (og landmændene skal ikke have noget valg!)

At der politisk stilles krav om:

- Der ved nybyg, også private boliger skal være et max på CO2 belastning pr m2.

- at udbygge infra struktur til cykkel transport

Landbruget skal støttes i at etablere en mere bæredygtig industri, og dermed støttes i grøn omstilling. Der er bekymrende meget landbrugsindustri i Odderkommune, og denne industri i sin nuværende form er så ødelæggende for naturen.

Det undrer mig, at dette emne "Landbruget" ikke er en del af denne brugerundersøgelse.

6 KLIMA

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet klima?

Svar

Jeg under mig over hvor begrænset mulighederne eller viljen er fra kommunens side (går ud fra at det kommunen er kommet med spørgsmålene). Det virker på mig som om kommunen "fisker" efter en bestemt retning på samme måde som ved de så kaldte borgerundersøgelser ved borgermøderne. Jeg oplever disse møder og spørgsmål som halvt diktatur, forstået på den måde, at der er kun mulighed for at tale om forudbestemte emner OG løsninger.

Jeg savner i den grad at der bliver kigget lidt bredere.

Hvorfor stilles der f.eks. ikke krav til energikilder og vandressurser i lokalplanerne til alle de udstykninger der er i kommunen.

Varmepumper bruges i flæng fremfor krav om tilslutning til fjernvarme. Der er ingen krav til regnvandsopsamling som kan bruges til at skylde ud i toiletterne, og til at vaske tøj med. Simple tiltag som samtidig har indflydelse på "S"et i ESG.

Varmepumper fylder i og omkring boligerne, og støjer meget. Det er kendt af alle, at støj er en stor stressfaktor, både for mennesker og dyr.

Ved hjælp af et filter som den enkelte hustand kan have liggende, kan regnvand renses og bruges som drikkevand i katastrofesituationen. Mangel på drikkevand er både sundhedsfarligt og en stressfaktor.

Hertil kommer at det er uden omkostninger for kommunen og beboerne vil spare penge på vandregningen.

Inddragelse af borger og erhvervsliv, så det bliver en fælles opgave. Ingen kan løfte den alene, hverken kommune, erhverv eller borgere.

Igangsætning af kommunens klimaplan for Hou = højvandsikring

Odder Kommune er en udpræget landbrugs kommune, og langt de fleste landmænd i kommunen dyrker konventionelt. Derfor mener jeg at det er særligt vigtigt at der kommer fokus på et grønnere landbrug i Odder. Dette kunne eksempelvis være: genetablering af læhegn (selvfølgelig med hjemmehørende træer og buske) og dermed fremme biodiversiteten da læhegn fungerer som vildt korridorer, samt binder CO₂, ALLE lavbundjorde skal udtages til vild natur, arealer tæt på kysten skal udtages til vild natur og indføring af sprøjtefrie zoner nær al bebyggelse så landmændenes pesticider i det mindste ikke generer os der bor her og sprøjtefrie zoner nær drikkevands boringer.

I stedet for de initiativer som ødelægger noget for nogle borgere, skulle man nok kigge på at samarbejde med industrien og erhvervslivet om at f.eks sætte solceller på en masse erhvervsjendomme og kommunale bygninger. Det ville sikkert give det samme i sidste ende og ville være enklere at koble til elnettet.

Sikring af rent drikkevand

Udnyttelse af tagflader til solceller - kommunens egne, - og tilbyde råd, vejledning og smidig sagsgang til erhverv/privat.

Ved tilladelse til solceller på jorden, skal de lægges ved større veje, helst motorveje

Nedlæggelse af flere stop på letbanen og kvarterdrift. Max en halv time til Aarhus midt. Det kan flytte bilisterne over i letbanen. Hvis det er muligt, kan hver anden afgang være direkte til midtbyen?

Drop alle planer om biogasanlæg - de er ikke CO₂ venlige

Vi har som borgere brug for mere gennemsigtighed fra politikere og information om hvordan tilstanden i vores kommune er på det grønne område. Vi skal inspireres til grønnere tiltag eller hvis tilstanden i vores kommune er helt forfærdeligt skal vi nærmest skræmmes med en tidshorisont, hvor man kan se hvad vi mister hvis vi bliver ved med at gøre som vi gør. Gør meget mere fokus på klimaet både med foredrag, klima festival, kampagner mm.

Gennemsigtighed fra politikere mener jeg her ikke bare at en masse tal skal smides på bordet, for jer taber man en masse borgere da de ikke kan følge med. Det skal præsenteres visuelt, og hvad har vi allerede gjort af initiativer, hvordan har det virket og hvad tænker de at vi skal i fremtiden. Vær åben for borgernes input med kritik af punkter og nye forslag. Se hvad der er muligt af borgernes forslag, og informer os om det.

Solceller på alle egnede kommunale tage

Undgå at lade dovenskaben råde og pakke det ind i "vild med vilje".

Der kan sagtens etableres bede med blomster og planter, der ser pænt og ordentligt ud der har samme gode effekt. Sådan som byens ser ud, er en skændsel af format, hvor græs og ukrudt hersker.

Turister bruger penge i byen, men de bliver væk når der ser så rodet og grimt ud

Indførelse af bycykler også til oplandsbyerne. Disse kan muligvis erstatte at købe bil nr 2

Låne el-cykler også til oålandsbyerne

Jeg syntes man skal være opmærksom på, at mange borgere ikke kan tåle "vild med vilje" konceptet rundt i byen, på store arealer ved fx. hølken strand og udslåede græsplæner ved skoler. Man bør sætte sig ind i, hvor invaliderende det er for børn med fx. græs allergi at de ikke slæes.

Odder er relativt lille, så synes vi skal bruge penge på cykelstier flot by snarere end at prøve at redde hele verden

Indføre levetid og total cost of ownership som et væsentlig vurderingsparameter i forbindelse med indkøb af hjælpemidler, møbler, biler osv.

Drop biogas, det er ikke klimavenligt.

Fokuser i stedet for på sol, vind og hav-energi.

Vi kunne også være foregangskommune og søge om tilladelse til et a-kraftværk.

Solcelleanlæg i kommunen

Reduktion af landbrugsjord især i nærheden af kyster, fjorde og vandløb. Genetablering af de mange små bække der nu enten er i rør eller er lige grøfter.

6 KLIMA

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet klima?

Svar

Valg nummer 16, Etablering af flere anlæg til vedvarende energi, som fx biogas- og solcelleanlæg

Fx Biogas - men vi ved jo ikke om det allerede er vedtaget og aftalt, så dette spm er faktisk undergravning af demokratiet, og faktisk en fornærmelse i debatten.

Dette er et kæmpe fokus punkt og så kommer det som en lille bitte valgmulighed.

Mange af de tiltage der bliver effektueret er ren symbolpolitik, som ikke har nogen værdi. f.eks. ved vejchikaner gennem Hundslund og Ørting. det ser bare grim ud.

Prøv at oplyse befolkningen om hvor meget energi, der kan spares ved at anvende mobiltelefonen noget mindre, bruge det offentlige trafiksystem noget mere.

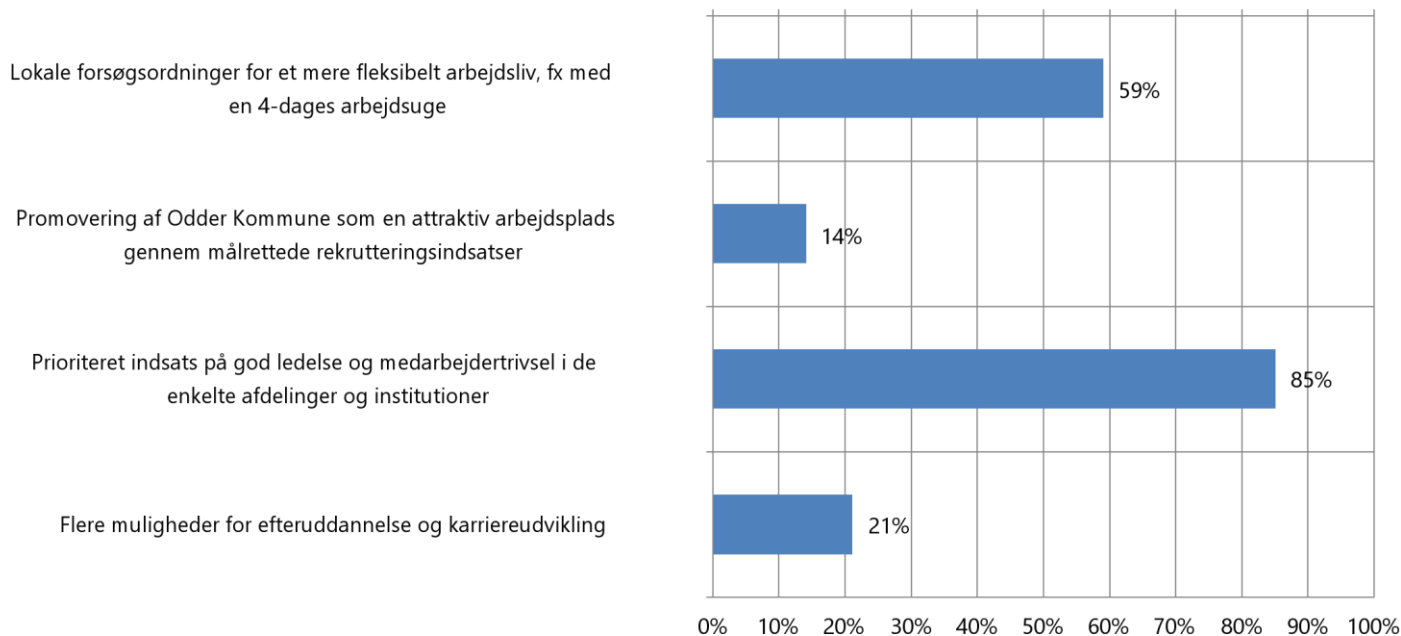
Få etableret solceller på kommunens bygninger, få firmaer med store tagarealer til at interessere sig for solceller.

Drikkevandsområder skal beskyttes. evt. ved ekspropriation.

REKRUTTERING

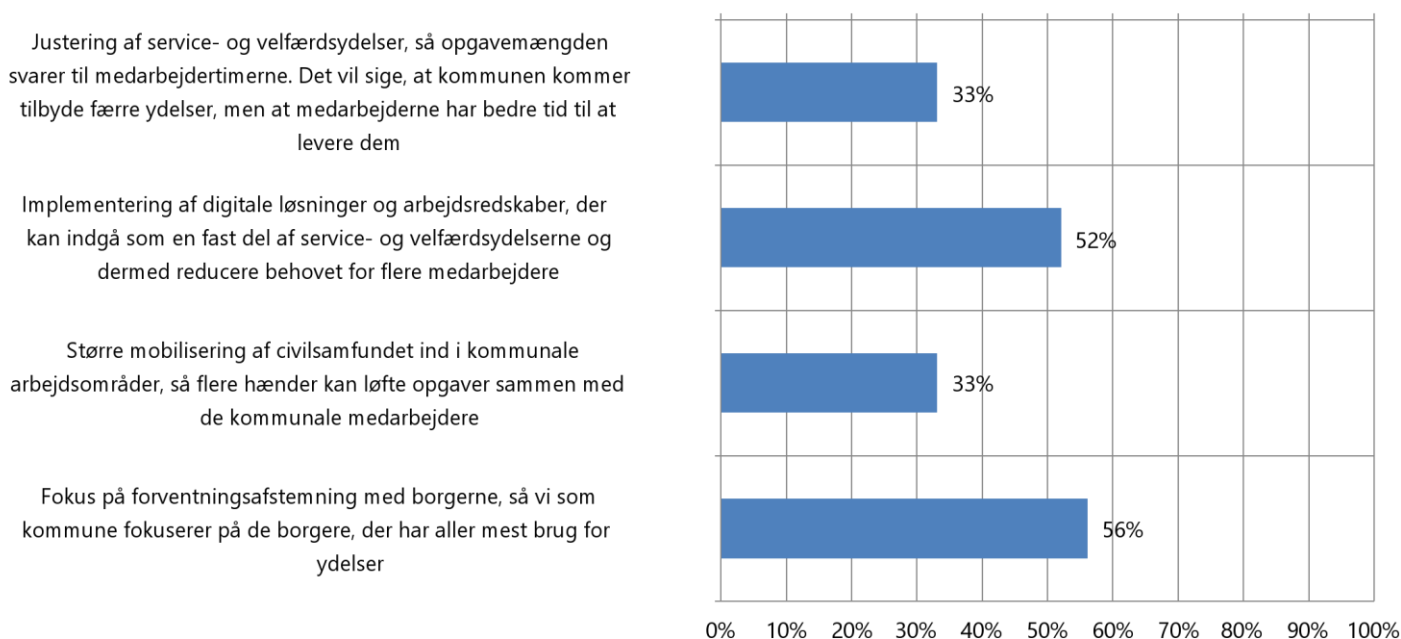
8 Hvordan mener du, at Odder Kommune bedst kan tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft for at imødekomme det øgede behov i de kommende år?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag



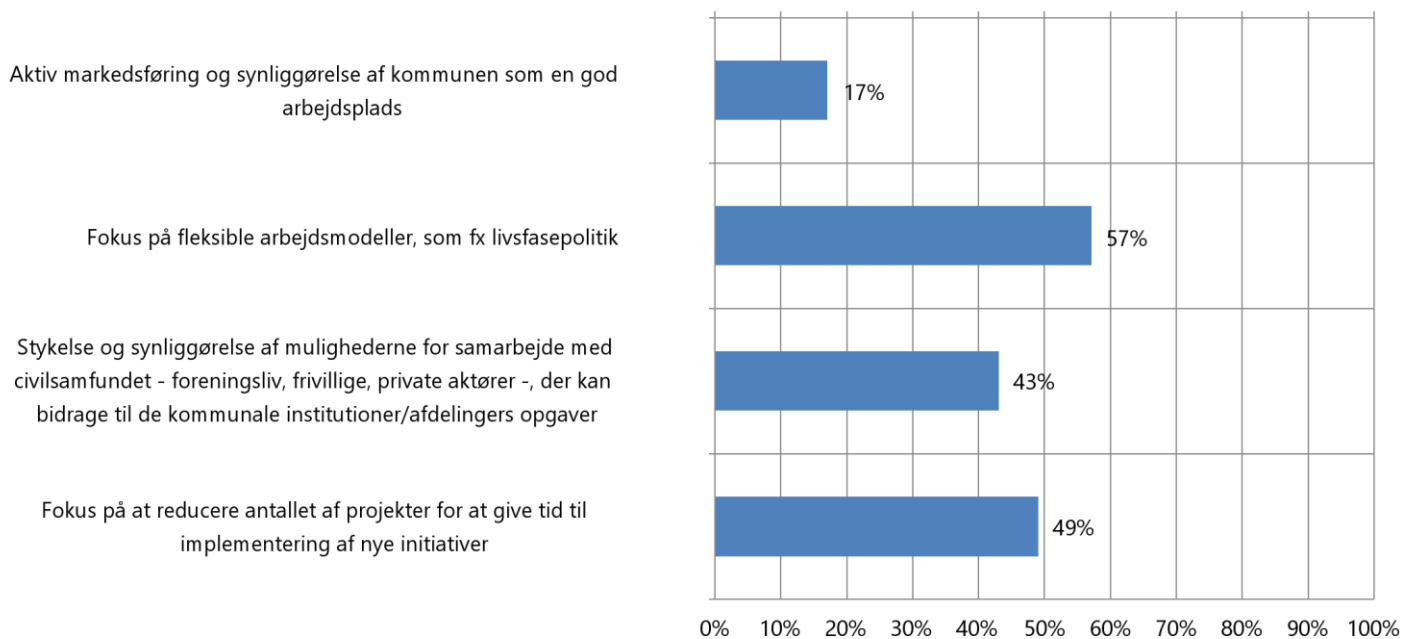
9 Hvordan mener du, Odder Kommune kan reducere behovet for arbejdskraft for at skabe balance i de ydelser og opgaver, kommunen tilbyder?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag



10 Hvilke tiltag mener du, vi skal prioritere for at øge synligheden og gøre Odder Kommune mere attraktiv som arbejdsplads?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag



11 REKRUTTERING

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet rekruttering?

Svar

Tilbyde ungdomsjob til ældreplejen. Såsom 5 timer om ugen til unge mennesker til varetagelse af livskvalitetsforbedeig i form af samvær, hygge og spil - dette giver positivt afkast imellem generationer

Vi skal have et lokalt turistbureau tilbage til Odder Kommune, der kun arbejder for Odder Kommunes interesser og intet andet. Der skal sættes en stopper for, at reklamere for den "korte" afstand til Legoland eller Ree Park og fokusere og tale det op vi kan tilbyde i OK - og det kan sagtens også være det fremragende arbejde som foreningerne laver i forhold til, at trække nye borgere og turister til.

Jeg taler nu udfra der hvor jeg har erfaring. Dagtilbudsområdet. Giv de pædagogiske ledere ret til at være ledere af pædagogikken i deres respektive institution. Fjern al den dokumentation af alt det der ikke har med det enkelte barn at gøre.

Pædagogerne skal være hos børnene og ikke kunne planlægge en masse arbejde væk fra børnene. Eks. Rydde op i skuret, rydde op i depotrum og alt det pædagoger kan finde på de lige skal fikse. De skal være hos børnene og det skal de pædagogiske leder have mulighed for at prioritere.

At rekrutteringen er et problem undrer mig ikke, jeg kom selv fra århus kommune og gik ned i løn da jeg blev ansat i OK. Det blev jeg ikke informeret om og havde ikke mulighed for selv at forhandle min løn. Dette er ikke super attraktivt.

Odder skal tænke mere i at pleje de ansatte der allerede er end kun at tænke på at få lokket nye til.

Skab mindre børnegrupper i daginstitutioner og skoleklasser

Lav om på jeres skøre special tilbud, hvor alle dem der er i de almindelige dagtilbud ikke for det special pædagogiske tilbud de skal.

Alle børn har ret til skolegang hver dag. Så hank op i stedet for at lade børn blive hjemme fordi man i skole sammenhæng ikke kan/vil rumme børnene.

Skab rammerne for alle børn, så skal de der arbejder med dem har et godt arbejdsmiljø at udfører deres arbejde i. Så vil det smitte af på rekrutteringen.

OK har ikke et super ry uden for kommunen og det skal der arbejdes med i lang tid for at ændre på det narrativ.

Så mange lokallønsmidler som muligt til de menige medarbejdere.

"Hvordan mener du, Odder Kommune kan reducere behovet for arbejdskraft for at skabe balance i de ydelser og opgaver, kommunen tilbyder?"

Dette spørgsmål burde slet ikke være en del af spørgeskemaundersøgelsen eller i jeres tanker. Det stinker langt væk af en spareøvelse! I kunne lige så vel skrive: "Hvordan kan vi skære yderligere på velfærden uden at ende i en shitstorm?!"

Hvis I nu i stedet koncentrerere jer om at tiltrække mere arbejdskraft og gøre velfærdsområdet til et godt, attraktivt område at arbejde indenfor, så kunne I måske ligefrem begynde at tilbyde flere og bedre ydelser end I gør i dag.

Mig bekendt har I store udfordringer med at holde på personale - plejepersonale såvel som sagsbehandlere. Dårlig ledelse er en af de helt store årsager, hører jeg. Måske I skulle overveje, om ikke det ville være bedre at have ledere, der passer på deres medarbejdere og samtidig forstår at yde god service til borgerne - i stedet for at fokusere på besparelser, besparelser og atter besparelser!

Flest mulige lokallønskroner til de menige medarbejdere

Hvorfor kan man ikke screene flere af de arbejdsløse samt invandrere som ikke er i job i Odder kommune? For at få et indblik i hvad de kan tilbyde/blive sat til af arbejdsopgaver i kommune regi, som man idag betaler/hyrer folk til, både dem der allerede er i et kommunalt job, samt dem man hyrer ind til opgaver som måske ikke lige kræver en lang uddannelse for at udføre, men kan blive udført af en ganske alm. borger/person.

Den her er "NEM" kommunen skal sørge for, at skabe bedre arbejdsmiljøer ude på de forskellige insitutioner, og man skal ikke være bange for, at skille sig af med folk, der skaber en dårlig stemning.

Af konkrete eksempler, bør man ALDRIG nogensinde have ting som "Husk at slå brættet op når du har været på wc" med til samtaler med eventuelle mandlige pædagoger eller lade "Det nytter ikke noget du gør en større indsats end andre" være en holdning i kommunen.

Det er begge ting jeg PERSONLIGT har været udsat for og det er ikke godt for rekrutteringen, fordi den slags fortællinger kan kommunen IKKE holde inde, lige meget hvor meget man prøver.

Derfor skal kommunen også lærer at spille med åbne kort, så man ikke får det til, at se så mega godt ud alt sammen, når der er problemer.

Et eksempel her kunne være til møder med ledere osv, hvor man skal have status og historien tit er "ja vi har jo godt nok nogle udfordringer med (indsæt selv daginstitution eller plejehjem) og det arbejde vi på" det burde i stedet være "vi har nogle udfordringer med det og det, har I nogle forslag til en løsning".

Udover det burde man gøre mere for at fast holde en rekrutere, der går rygter i byen om, at ansatte på et af byens plejecentre bliver "pisket" og ikke kan holde ferie når de ønsker det, men ny rekruterende ansatte bliver lovet guld og grønne skove.

Det er ikke måden at gøre det på, man skal værne om dem man har, fordi ellers bliver det dem, der gå ud og sladre til omverdenen og bryder den illusion, som kommunen gerne vil have med, at det er et rart sted at arbejde.

Løn og stress er naturligvis også faktorer, men i min bog er det de overnævnte ting, som man virkelig skal have gjort noget ved og det er ikke om noget tid, det er med det samme!

11 REKRUTTERING

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet rekruttering?

Svar

Begynd at brug dem som er førtidspensionister som Frivillige i dvs institutioner

Gør brug af os selvom vi måske kun kan være der en time

Vi kan gå med på tur eller gå en tur med et ældre menneske hvis det letter det for andre

Se os som en mulighed fremfor en begrænsning

Jeg synes OK gør det rigtigt godt allerede nu

Vi skal som jeg har sagt mange gange før, udnytte og kommunikere, at vi faktisk er et skønt smørhul. Vi ligger i smørhullet mellem Horsens, Skanderborg og Aarhus. Vi ligger i et smørhul mellem både pædagoguddannelser og SOSU-uddannelser. Derfor bør der være fokus på bedre praktikaftaler med de uddannelsesinstitutioner, vi har i nærheden.

Og så synes jeg det er værd at kigge på, at fx Jobcenter Aarhus nu tager kontakt til vores virksomheder for at udplacere ledige. Det er viden jeg har direkte fra virksomhedskonsulenter i Aarhus Kommune, som jeg har arbejdet sammen med. Vi behøver ikke være protektionistiske, men så alligevel. Hvis vi har brug for at rekruttere, så lav samarbejdet med Aarhus' virksomhedskonsulenter direkte i stedet for, at de har adgang til alle vores virksomheder.

Fokus på kærneydelserne og ansæt de bedste ledere/medarbejdere her. Resten outsources til firmaer/medarbejder med kompetencer her. Odder Kommune er for lille til at kunne alt, derfor fokus!

Jeg kender mest til børneområdet. Jeg synes med fordel man kunne reducere kraftigt i de tiltag man pålægger institutioner/skoler. Jeg oplever, at der kommer rigtig mange initiativer fra kommune/stat (som hver især er gode og udviklende), men fordi de kommer i et hastigt tempo, blot bliver en kilde til frustration for medarbejderne.

Man når ikke at blive dus med det forrige tiltag før man bliver præsenteret for et eller flere nye. Hvis disse så var frivillige om man ville bruge, kunne det være en hjælp til at højne pædagogikken, men intet udefra kommende er desværre frivilligt, alt er SKAL.

Når der kommer så meget SKAL udefra, føler man som medarbejder, at alt efterhånden er skemalagt og tiden hvor egne evner/ideer kan sættes i spil er meget begrænset.

Min ønske kunne være, at slippe inst./skoler fri..... og så se hvilken arbejdsglæde der ville blomstre op i hele kommunen. Vi arbejder med børn og børn er ikke nogen der hele tiden skal måles og vejes, så vi kan sætte fine tal og evalueringer på vores hjemmesider. Pædagoger/Pædagogiske Assisterter og Pædagogmedhjælperer indeholder så mange menneskelige kvaliteter og initiativ/fantasi, så det sagtens kan lade sig gøre, at lave et rigt, trygt og udviklende Børneliv.....uden den store indblanding fra udefra.

Kunne vi forsøge at gå den vej fremover, vil pædagogisk personale strømme til 😊

Byg spændende og grønt, tænk bofællesskaber aldersblandet se på modellen fra Kløverbakken, gerne som ejer og alment byggeri.

Ud fra de spørgsmål der er stillet, kan jeg ikke opfatte andet end at man med den ene hånd vil tiltrække arbejdskraft og med den anden ønsker at spare på antal medarbejder.

Jeg læser det også som om kommunen ønsker borgernes "velsignelse" til igen at spare ved at lade de borger der har brug for hjælp og omsorg stå for skud.

Hvornår går det op for kommunerne at jo bedre kommunerne passe på deres borgere, jo bedre trives de og jo mindre brug for hjælp, har de på længere sigt.

Odder kommune bruger al al al for mange reusser på at forhale og debattere inden for egne mure, hvordan kommunen kan forhale at hjælpe borgerne - eller endnu værre, helt undgå at hjælpe.

Når kommunen forhaler tiden på den måde og lader borgerne vente unødvendig lang tid, bliver en stor del af borgerne endnu svagere mens de venter på svar, eller nye skemaer,

eller undskyldninger for at kommunen endnu ikke har truffet beslutning.

Kære kommune, kig lige lidt indad og kig på jeres menneskesyn og spild af resurser.

Måske hvis kommunen brugt de nuværende reusser mere konstruktivt, vil der være mindre behov for at ansætte. Måske vil kommunen ligefrem opleve at flere ønsker at blive ansat.

Jeg vælger at tror, at der ikke er nogen der tager et job ved Odder kommune med den hensigt at undgå at hjælpe borgerne mere end hvad der er uundgåeligt.

Det må være en politisk og ledelsesmæssig holdningsændring der skal til, for at sikre at der er de medarbejder som der er behov for.

At vi forventeligt bliver ældre, er ikke ensbetydende med at det er de ældre der belaster (som det så "flot" ofte bliver omtalt) kommunekassen mest. Hvis mulighederne og hjælpen til at forebygge er til stede, kan mange måske klare en stor del selv, hele livet.

Til gengæld, er der risiko for at der er færre af de unge eller yngre, der kan klare det pres der kommer til at vilde på dem!

11 REKRUTTERING

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet rekruttering?

Svar

Igen inddragelse - af medarbejdere, af civilsamfund, af borgerne, af erhvervslivet, så vi sammen kan løfte opgaven på bedst mulig vis.

Evt Tiltrækning af velfærdsuddannelser

Fokus på at få letbanen ned på 15min afgang og ca 30min køretid. Så vil borgere fra Aarhus, malling mv også kigge job mod syd

Fokus på et godt arbejdsmiljø, og ordentlige normering, så pædagoger, sosu'er, sygeplejersker vælger Odder til

Fokus på fritidsliv - sport, kultur og handelsliv for at få medarbejdere til aktivt at vælge Odder som arbejdsplads og fastholde dem i byen. Byen skal være så attraktiv at bo og arbejde i at man vælger Odder frem for Århus - både som kulturby og som bosætnings kommune.

Ansæt flere unge i ældreplejen til sociale og basale opgaver.

Nedsæt antallet af djøffer i administrationen og send dem ud og passe børn, gamle og nature

Igen, lyt til borgerne hvad de har brug for og gå ud fra deres svar om det kan realiseres. Borgerne og medarbejderne indenfor arbejdsområderne ved bedst

Lyt til de ældre, lad være at reducere dem til et projekt eller en byrde.

Se de ressourcer de selv har. Søv dem ikke ind i hjælpeløsheden

Decentralisere ledelse til de enkelte institutioner mm.

Decentral ledelse på institutioner

Forbyd rygning, tvungen motion, så de "dyre" borgere bliver bedre til at bære sig selv

Mere brug af udlændinges uddannelser fra deres hjemland, når de har lært dansk.

Jeg synes spørgsmålene under dette tema er bedre rettet mod de folk som arbejder med omsorgsopgaverne i kommunen, da det må antages at de har bedre indsigt i hvilke ting der gør Odder til en attraktiv arbejdsplads

Stop tilflytningen og hele planen om flere udstykninger.

Ansvar og Kompetence ud til den enkle medarbejder i alle dele af en institution, virksomhed mv. så snart det er muligt.

Medarbejder der har indflydelse på deres job og arbejdsdag, tager hjernen med på arbejde og er mindre syge.

Hvis lovgivning er til hindre for en uddelegering, så må lovgivning tilpasses menneske og ikke omvendt.

Man må som leder tage en chance og stå 100% bag medarbejder også når der sker fejl. Trykthed skaber glade medarbejder der yder en ekstra indsats og det giver glade borgere i kommunen.

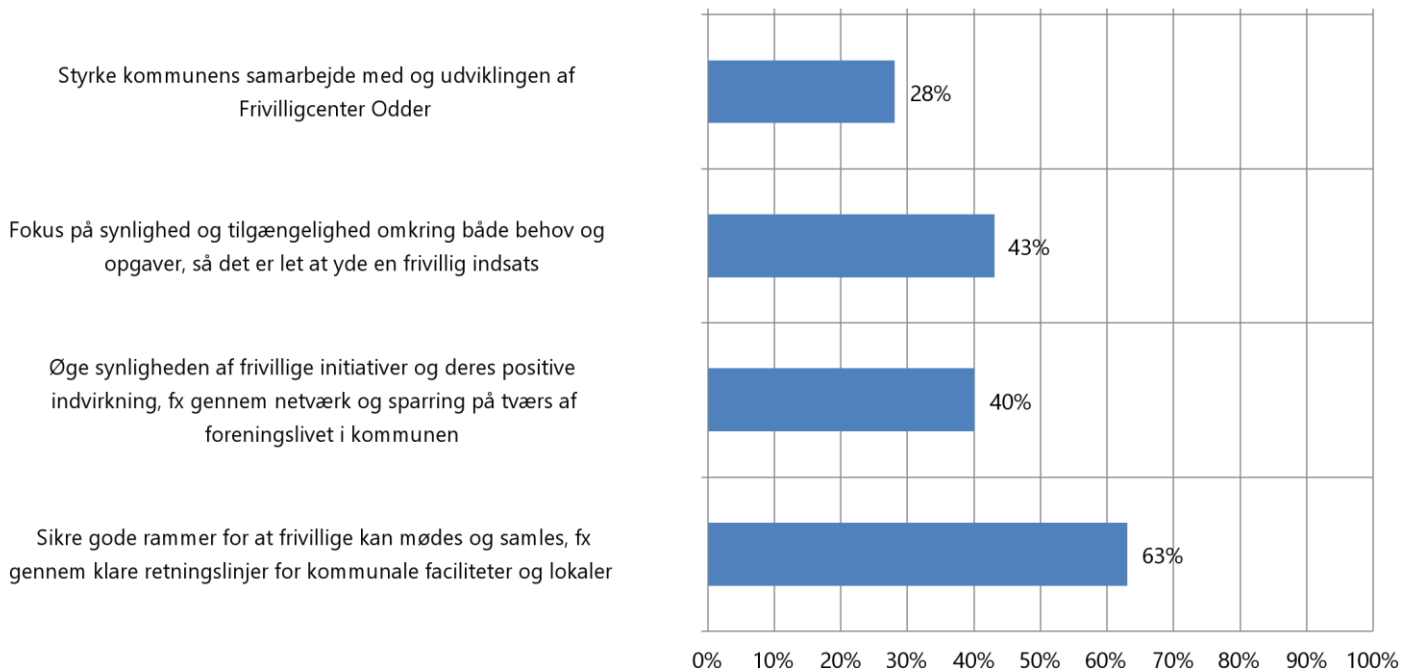
Jeg har gjort det i en anden kommune som leder for 42 medarbejder, og der faldt sygefraværet med 50% på 8 måneder og der kom mange ledige i arbejde,

Der er for få ledere i kommunen. De har ikke mulighed for at være tæt på medarbejderne. Det giver manglende tillid leder og medarbejder imellem.

CIVILSAMFUND

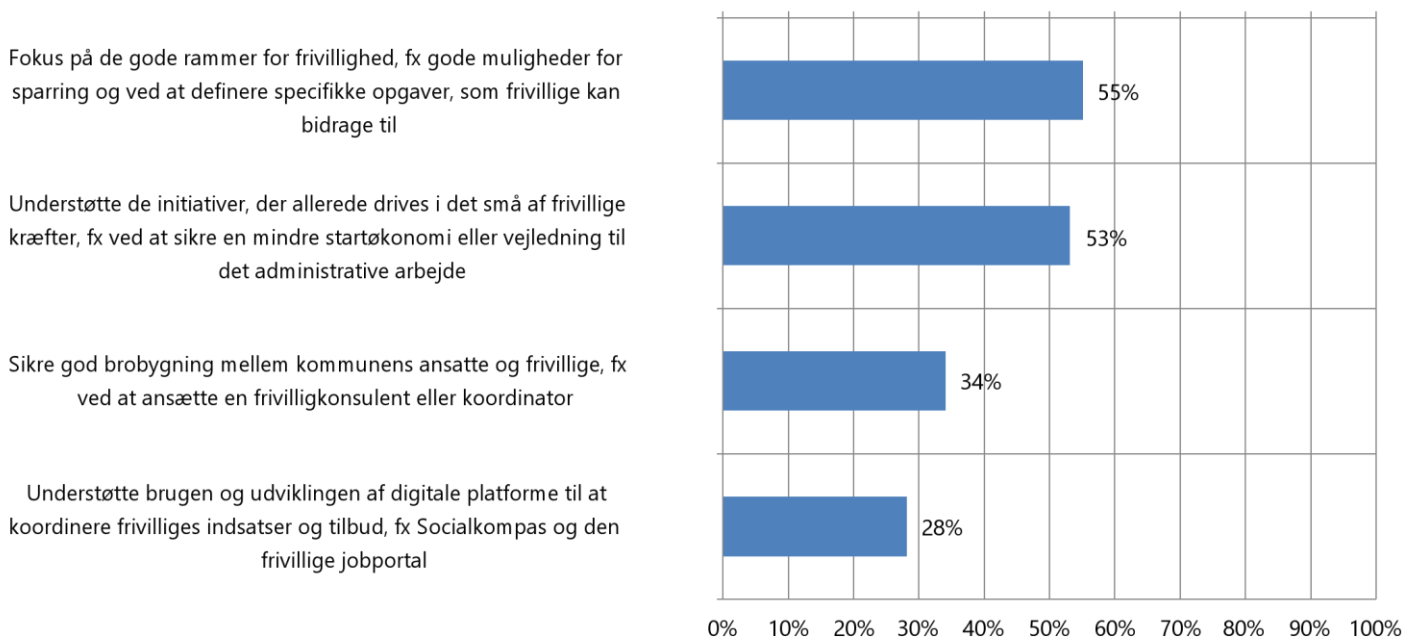
13 Hvordan kan Odder Kommune bedst understøtte frivilligheden og de frivillige kræfter?

Vælg max 2 initiativer/tiltag



14 Hvordan inddrager og engagerer vi som kommune bedst civilsamfundet i områder som fx ældrepleje, klimaindsatser og tilbud til børn og unge?

Vælg max 2 initiativer/tiltag:



15 Hvordan kan vi sammen med civilsamfundet arbejde mere på tværs af kommunens områder, så vi lykkes med de større samfundsproblemer som fx forebyggelse af ensomhed?

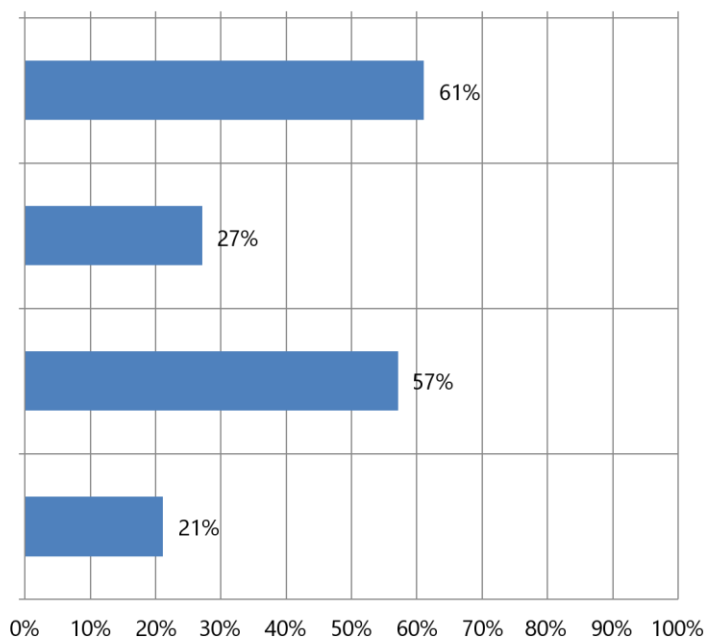
Vælg max 2 initiativer/tiltag:

Skabe overblik over tilbud og indsatser på tværs af kommunen, så medarbejdere på alle områder lettere kan hjælpe borgere godt videre.

Sætte mobilisering og fastholdelse af frivillige på dagsordenen, når vi udvikler nye initiativer og tiltag

Styrke og opsøge nye samarbejder med erhvervslivet, virksomheder og private institutioner omkring tværgående indsatser som fx borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Udforme en frivilligstrategi der sætter klare mål for både de politiske visioner, de kommunale opgaver og civilsamfundets bidrag



16 CIVILSAMFUND

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet civilsamfund?

Svar

At fremvise mulighederne for frivillige indsatser, er det vigtigste. Gerne via app og opslag. Måske endda en digitalvæg med tilbud og muligheder opsat i Folkeparken

Vi skal have et lokalt turistbureau tilbage til Odder Kommune, der kun arbejder for Odder Kommunes interesser og intet andet. Der skal sættes en stopper for, at reklamere for den "korte" afstand til Legoland eller Ree Park og fokusere og tale det op vi kan tilbyde i OK - og det kan sagtens også være det fremragende arbejde som foreningerne laver i forhold til, at trække nye borgere og turister til.

Få foreninger til at arrangere aktiviteter i byen/torvet. Forening bliver synlig og der sker aktiviteter på tværs af befolkningen

Dette er vist stedet for at skrive noget om kulturelle tiltag: I flere år er kampsportsforeningerne blevet lovet et fælles sted til dyrkelse af kampsport. Endnu er der ikke sket noget som helst. Vi har behov for et kampsportshus.

Klar, værdig og tydelig forventningsafstemning mellem "det offentlige" og "pårørende som frivillig arbejdskraft"

Frivillighed er godt og noget der skal fremmes noget mere, MEN det skal være på de frivilliges præmisser, så det vil sig, at man skal sikre de frivillige har det godt i det miljø de er i.

Så der skal være klare retningslinjer inden for de områder, hvor frivillige arbejder, så der ikke kan blive løbet om hjørner med dem.

Når det så er sagt, så er frivillige en ting og civilsamfundet noget andet.

Fordi det er vigtigt at pointere, at alle former for udlicitering af kommunens arbejde må og skal stoppes, da det måske er billigere for kommunen, men den service der bliver leveret ikke stemmer overens med de forventninger man bør have.

Det kræver naturligvis penge, men de penge må man finde ved at spare på kaffe/kage/mad til både byrådsmøder og andre former for møder. Krisen kræser økonomisk i kommunen og så må man dælmøde tage madpakke med hjemmefra om ikke andet for at vise udadtil, at man også spare de steder. Jeg synes at hele denne debat, er en falliterklæring fra kommunen.

Jeg synes at den service borgerne skal have og har krav på skal udfyldes af professionelle og ikke til dels af frivillige. Denne debat, dette tiltag er for mig at se, kun opstået fordi kommunernes normeringer efterhånden er så ringe og udhulede, at der ikke er professionelle nok til at løse kerneopgaven.

Jeg har oplevet forsøg på at lave frivilligheds korps i daginstitutioner. Det giver meget ekstra arbejde til ledere/medarbejdere, antallet af mulige frivillige er stærkt begrænset (eneste der evt. kan mobiliseres er bedsteforældre/forældre til børn der er i dagtilbuddet). Så tanken om alle de ressourcer der er og kun venter på at blive brugt, er for mig at se et fatamogama.....

Hvis man for alvor som kommune vil højne kvaliteten, så må man forbedre normeringer.

Et samfund må ikke være bygget på frivillige - det skal være frivilligt at gøre noget ekstra til gavn for begge parter.

Kommunen skal støtte og ikke modarbejde frivillige initiativer.

Prioriterer fokus på frivillighed og engagement af civilsamfundet. Odder kommune kan ikke have et fokus på frivillighed på alle områder.

Oplæring - sparring

Der findes et hav af frivillige og foreninger i Odder.

Der er ikke grund til at ansætte en konsulent eller anden ligegyldig person. De frivillige findes, de knokler men værdsættes de? Nej.

Den da der er frivillighedsarrangement, der trækkes nogle får frem, de får en flot pris, men de er ofte valgt af mere eller mindre politisk overbevisning. Alt for mange frivillige overses.

Hvorfor bruger man ikke Folkeparken denne dag, til en stor messe for foreninger og frivillige. Alle foreninger i Odder kan gratis få en bod, hvor der er opstillet borde og stole, de kan komme og præsentere deres forening og hvad de bidrager med.

Hvor er formanden for Folkeoplysningen henne? Her burde man træde i karakter og præsentere foreningslivet.

Etablere Ungeråd i lighed med Seniorråd

Brobygning mellem de mindre klubber og foreninger og erhvervslivet, så al økonomisk støtte ikke bliver kanaliseret til de store klubber og foreninger. Kan man i kommunens regi skabe en platform eller et årligt møde, hvor de små foreninger kan pitche det de bidrager med?

Fokus på at tage positivt imod frivilliges forslag, som måske kan give bedre kvalitet, da der ofte ligger stort engagement og lokalt kendskab som baggrund for forslaget.

Klare skel i mellem hvad der er opgaver personale laver, og hvad frivillige laver.

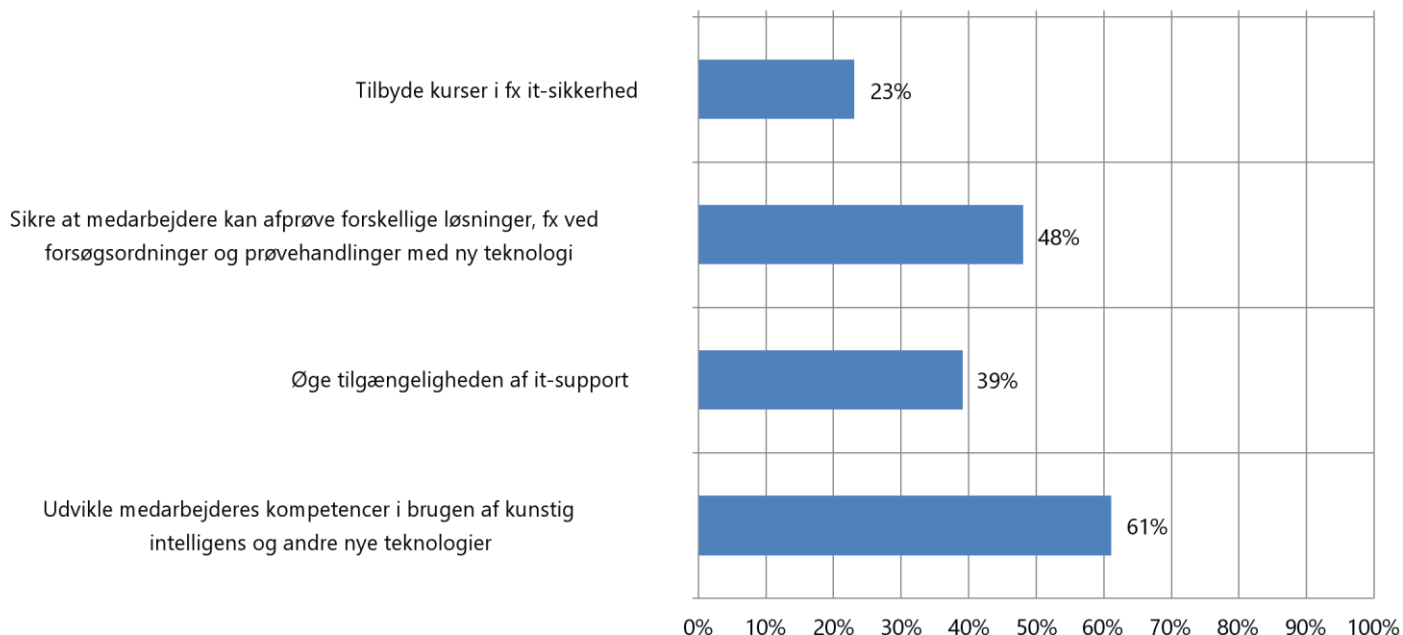
Klare beskrivelser for hvad frivillige må lave og klarhed omkring forsikring hvis der sker en skade.

Tillid til at frivillige bruger deres sunde fornuft og gør det så godt de kan og føler sig trygge. Husk at der er folk der kommer uden løn.

DIGITALISERING

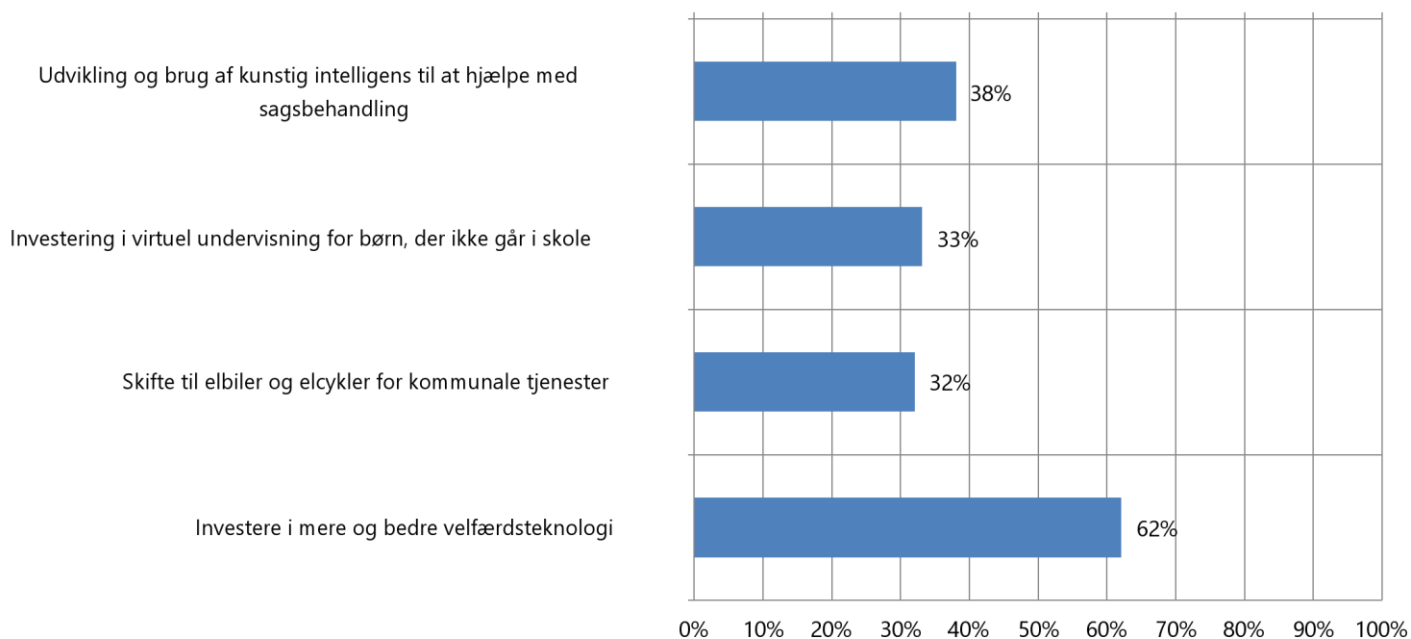
19 Hvordan kan Odder Kommune bedst støtte kommunens medarbejdere i at blive fortrolige og trygge ved brugen af nye digitale løsninger og teknologier?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag:



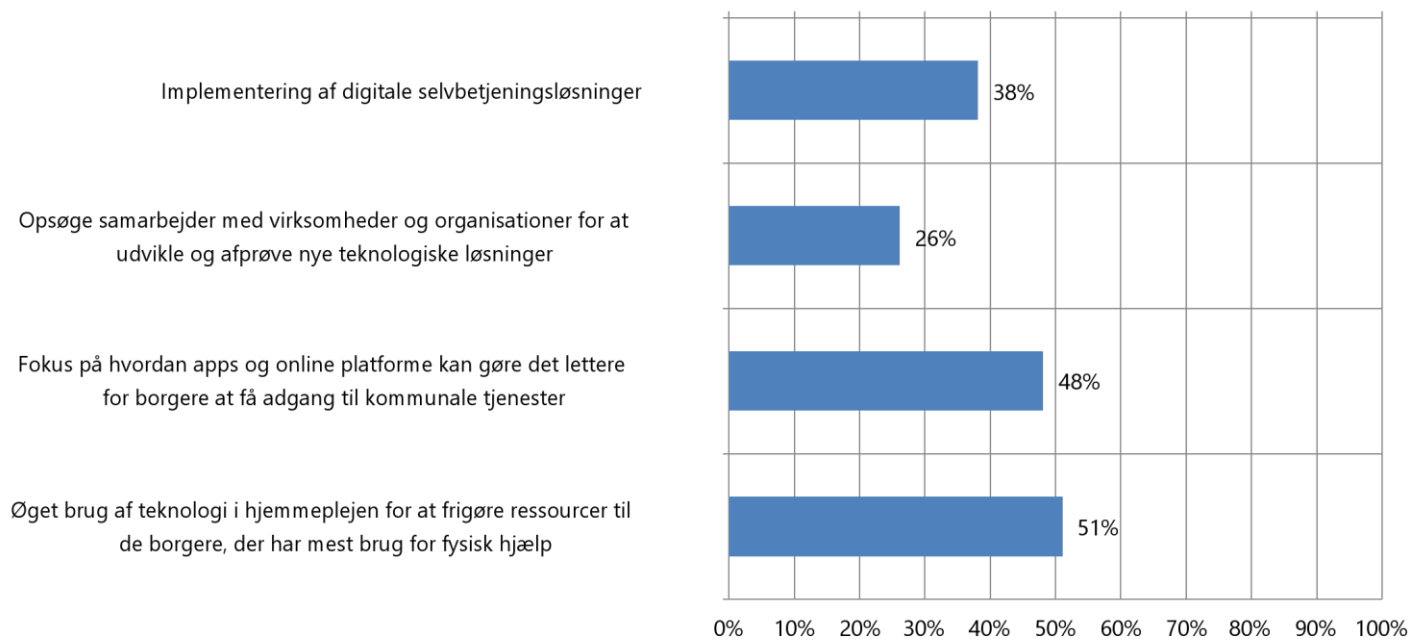
18 Hvilke områder synes du, Odder Kommune skal fokusere på, når det kommer til investering i digitalisering og ny teknologi for at spare ressourcer og blive mere effektiv?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag:



20 Hvilke digitale initiativer mener du, Odder Kommune skal fokusere på for at gøre det lettere for borgerne at klare sig selv og have mere frihed?

Vælg max. 2 initiativer/tiltag:



21 DIGITALISERING

Har du andre perspektiver eller opmærksomhedspunkter, som du synes er vigtig at prioritere inden for temaet digitalisering?

Svar

Pas på med at hoppe på hypen om AI / kunstig intelligens. Den kan primært een ting: Skuffe forventningerne. Jeg er IT-specialist, og vil derfor stærkt advare mod for meget AI-interesse nu & her. Vent 4 år!

Teknologi der kan hjælpe er naturligvis altid velkommen MEN man skal sikre sig, at det virker 100% efter hensigten og ikke kun 99% som jeg ved at Kommunens Nexus system ikke gør.

Virker systemer ikke som de skal, giver det mere frustration end det hjælper og så kan man lige så godt lade være med, at have det.

Huske at mange ikke mestrer it. Mens it øger nogens frihed, øger it mindreværdsfølelse og oplevelsen af at være til besvær hos mange andre, når de ikke kan bruge de apps, som er påkrævede, fordi der ikke kan ringes til nogen om det problem, man har.

Til borgermødet sidste år foreslog Lisbeth Knudsen, at alle kommuner burde have et digitaliseringsudvalg. Jeg er ikke sikker på, at det er en stabil vidensbank, hvis hvert enkelt udvalg skal håndtere det digitale selv. Der kunne en mere central funktion nok være klogt.

Etablere en stab af frivillige med evner indenfor digitalisering, som kan hjælpe mindre selvhjulpne borgere m/deres digitale behov

Som skrevet tidligere synes jeg vi har et helt forkert fokus. Vi vil digitalisere for at spare penge/ressourcer. Vil vi kvalitet i vores kommune, skal vi have fokus på mennesker og ikke hele tiden være på jagt efter hvor vi kan spare. Øget tryk hos borgere koster penge og kan ikke erstattes af teknologi. Der er behov for nogle "kursus" så disse nye platforme og teknologier bliver taget i brug det er særligt de ældre der skal har behov, gerne gennem nogle frivillige der lokalt i kommunen.

Igen - lad nu være med at tror, at mennesker får det det bedre uden socialt samvær og varme hænder.

Det skaber mere ensomhed, depression og smerter der sætter sig til livstruende sygdomme.

Sammen bliver vi stærkere - også inden for det digitale

Spørgsmål 19 er lidt mærkeligt at spørge borgerne om. Det bør da være MED eller andet

Digitalisering er nødvendigt når vi bliver færre fysiske hænder. Jeg tror det bliver ekstremt vigtigt at de digital svageste kan få den rette hjælp feks via frivillige, bibliotek eller borgerservice. Robotter/digitalisering inden for økonomi/ fakturering bør også ligge højt, da der er et stor potentiale.

Brug robotter til bogholderi og andre administrative opgaver - frigør midler til varme hænder.

Teknologi er godt, hvis det er tilpasset den enkelte borgers behov og færdigheder.

Det kan være en fordel for både borger og kommune.

Det er meget vigtigt, at den ansatte, der skal præsentere og igangsætte ibrugtagning, har tid, viden og tålmodighed.

Tænk på kunden. Apps gør ikke livet som ældre lettere.

De ældre er fuldstændigt ligeglade med apps, de vil have nærvær, de vil ses som menneske.

Spar i stedet for at gældsætte kommunen, drop Projekt Torvet, som nok også ender som endnu en legeplads der koster det 3 gange så meget det budget der er lagt.

Brug pengene med omtanke, tænk det som var det jeres egne penge.

Fremtiden er her, brug nu noget af den teknologi der er kommet. Stop med at tage tid fra borgeren til at skrive journaler, det kan AI nemt gøre.

Jeg synes også det er vigtigt at prioritere cybersikkerhed. Har Odder kommune en cybersikkerhedsrepræsentant? Jeg går udefra at OK har en masse personfølsomme oplysninger, som i den grad fortjener at blive beskyttet

Når vi over 60 er døde, er det normalt for alle at være digitale. Så det kommer automatisk, uden kommunen behøver at bruge penge på at lære alle at være nørder

Huske at indkøb af ny teknologi og hjælpemidler kræver implementering for at blive en succes. Hvis man ikke også investerer i implementeringen efter indkøb, så lykkes teknologien sjældent. Der skal afsættes timer og ressourcer til at implementere det der indkøbes.

Det er super at man i hjemme og sygepleje gør brug af teknologi, hvor det er muligt og relevant. Dog er mange ældre ikke vokset op med teknologien og har svært ved at tilegne sig denne nye læring. Ofte er mange ikke klar over hvor man finder oplysninger om kommunens tilbud eller hvordan man får hjælp. En pjeces eller brev til alle byens borgere over 70 år, hvor der står beskrevet hvordan kommunen arbejder

Og hvilke tilbud der er og hvordan man skaber kontakten kunne være et godt tiltag. Ofte går borgerne til lægen og beklager sig og de tager kontakt til kommunen. Men borgerne kunne gøre mange ting selv, hvis de vidste hvordan og hvad de kan forvente.

I pjecen skulle der henvises til en app som er nem at overskue eller en hjemmeside, hvor man nemt kan klikke rundt ift hvilket problem man har.